

இணைப்பு VII

(38 ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

மானியக் கோரிக்கை எண் 50-ஓய்வூதியங்களும்

ஏனைய ஓய்வுக்கால நன்மைகளும்

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2020-2021

ஆரம்ப காலக்கட்டத்தில், தமிழ்நாட்டில் குடிமைப் பணிகள் ஒழுங்குமுறைகள், 1889-ன்கீழ் மாநில அரசு ஓய்வூதியதாரர்கள் நிருவகிக்கப்பட்டனர். 1-7-1960 அன்றோ அல்லது அதற்குப் பின்னரோ பணியில் அமர்த்தப்பட்டு ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கு மெட்ராஸ் ஓய்வூதியச் சட்டத்தின்கீழ் (Madras Pension Code) ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வந்தது. இச்சட்டத்திற்குப் பதிலாக 1-1-1979 அன்று முதல் தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. மாவட்ட வாரியங்கள் 2-10-1960 அன்று கலைக்கப்பட்டன. இதன் விளைவாக 1-7-1960 அன்று, மாவட்ட வாரிய ஓய்வூதியமில்லாத பணியாளர் அமைப்பில் பணியாற்றியவர்கள் அரசுப் பணியில் ஈர்க்கப்பட்டு, 1973 முதல் 1980 வரை பல்வேறு அரசு ஆணைகள்மூலம் ஓய்வூதிய சலுகைகள் அப்பணியாளர்களுக்கு நீட்டிக்கப்பட்டன.

2. ஓய்வூதியம், குடும்ப ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வுக்கால பலன்களை விரைவாக வழங்குவதை உறுதி செய்வதற்கும் ஓய்வூதியதாரர்கள் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களின் குறைகளைத் தீர்ப்பதற்கும் 1-9-1994 முதல் ஓய்வூதிய இயக்ககம் செயல்பட்டு வருகிறது. தமிழ் நாட்டில் 1-3-2020 ஆம் நாள் நிலவரப்படி 7,38,168 ஓய்வூதியதாரர்கள் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்கள் உள்ளனர். ஓய்வூதியதாரர்கள் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்கள் குறித்த விவரங்கள் பின்வருமாறு:

2020 மார்ச் 24]

வ. எண்	விவரம்	எண்ணிக்கை
1.	மாநில அரசு ஓய்வூதியதாரர்கள்	4,09,422
2.	ஆசிரியர் ஓய்வூதியதாரர்கள்	68,134
3.	மாநில அரசு குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்கள்	2,06,817
4.	ஆசிரியர் குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்கள்	23,244
5.	கருணைத்தொகை பெறும் ஓய்வூதியர்கள் உட்பட ஏனைய ஓய்வூதியதாரர்கள்	30,551
	மொத்தம்	7,38,168

3. இந்த மானியக் கோரிக்கையின்கீழ் அரசுப் பணியாளர்கள் மற்றும் அரசு நிதியுதவி பெறுகின்ற கல்வி நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்கள் மற்றும் பிற பணியாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வுக்கால பயன்கள் அளிப்பது தொடர்பான முக்கியமான செலவினங்கள் இடம்பெற்றுள்ளன. இந்த மானியக் கோரிக்கையில், ஓய்வூதிய இயக்குநரகத்தின் செயல்பாடுகளும் அடங்கும்.

4. இந்த மானியக் கோரிக்கையின்கீழ், 2020-2021 ஆம் ஆண்டிற்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீடுகளில் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஏனைய ஓய்வுக்காலப் பயன்களுக்கான செலவினத்தை மேற்கொள்ளும்பொருட்டு 35,158.84 கோடி ரூபாய் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

ஓய்வூதியம் (Pension):

5. (அ) ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி பெறுவதற்கு குறைந்தபட்ச தகுதி பணிக்காலம் 20 நிறைவுற்ற அரை ஆண்டுகளாகும் (20 completed half years). முழு ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி பெறுவதற்கு குறைந்தபட்ச தகுதி பணிக்காலம் 60 நிறைவுற்ற அரை ஆண்டுகளாகும். மேலும், அரசுப் பணியாளர்கள் ஓய்வு பெறும்போது பெற்ற ஊதியத்தில் 50 சதவீதம் அல்லது இறுதி 10 மாத பணிக்காலத்தில் பெற்ற சராசரி ஊதியத்தில் 50 சதவீதம் இதில் எது அதிகமோ அதன் அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் கணக்கிடப்படுகிறது.

(ஆ) 1-10-2017 முதல் குறைந்தபட்ச மாத ஓய்வூதியம் 7,850 ரூபாய் என நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

[2020 மார்ச் 24]

கூடுதல் ஓய்வூதியம்/கூடுதல் குடும்ப ஓய்வூதியம்:

6. 80 வயது மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட வயதுடைய ஓய்வூதியதாரர்கள் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு, அவர்களின் வயதிற்கு ஏற்ப அடிப்படை ஓய்வூதியம்/அடிப்படை குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் கீழ்க்கண்டவாறு கூடுதல் ஓய்வூதியமாக/கூடுதல் குடும்ப ஓய்வூதியமாக 1-1-2011 முதல் வழங்கப்பட்டு வருகின்றது:

வ. எண்	ஓய்வூதியதாரர்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர் வயது வரம்பு	கூடுதல் ஓய்வூதியம் / கூடுதல் குடும்ப ஓய்வூதியம்	1-3-2020 அன்றுள்ளபடி எண்ணிக்கை
1.	80 முதல் 84 வரை	அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில்/ குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 20%	43,095
2.	85 முதல் 89 வரை	அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில்/ குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 30%	15,776
3.	90 முதல் 94 வரை	அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் / குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 40%	4,027
4.	95 முதல் 99 வரை	அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் / குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 50%	756
5.	100 மற்றும் அதற்கு மேல்	அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் / குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 100%	76
மொத்தம்			63,730

உள்ளாட்சி அமைப்புப் பணியாளர்கள் உட்பட அரசு மானியம் பெறும் கல்வி நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கான ஓய்வூதியம்:

7. அரசு மானியம் பெறும் கல்வி நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கும், உள்ளாட்சி அமைப்புப் பணியாளர்களுக்கும்

2020 மார்ச் 24]

மாநில அரசுப் பணியாளர்களுக்கு அளிக்கப்படுவது போன்றே ஓய்வுக்காலப் பயன்கள் அனுமதிக்கப்படுகின்றன.

பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம்:

8. (அ) ஒவ்வொரு ஊதிய திருத்தத்திற்குப் பின்னரும், பணியில் உள்ள அரசுப் பணியாளர்களுக்கு இணையாகவும் அகவிலைப் படியினை ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு வழங்கி வருவதால், குறிப்பாக 1-1-1996 முதல் “சமமான பதவி-சமமான ஓய்வூதியம்” என்ற கொள்கையின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியத்தை மறுநிர்ணயம் செய்யும் முறையை ஏற்றுக்கொண்ட பிறகு, ஓய்வூதியச் செலவினம் அதிவேக விகிதத்தில் உயர்ந்து வருகின்றது. அதிகரித்து வரும் சம்பளம் மற்றும் ஓய்வூதிய செலவினங்களால் அரசின் நிதிச் சுமை தாங்க இயலாத அளவிற்கு அதிகரித்து வருவதால், உட்கட்டமைப்பு மேம்பாடு மற்றும் நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்குக் கடன் வாங்குவதற்கு மட்டுமின்றி, வருவாய்ச் செலவினங்களை மேற்கொள்ள அரசு கடன் வாங்க வேண்டிய கட்டாயத்திற்கு உள்ளாகிறது. இது உட்கட்டமைப்பு மேம்பாடு மற்றும் நலத் திட்டங்களை நிறைவேற்றத் தேவையான நிதி ஆதாரங்களை மட்டுப்படுத்துகிறது. காலப்போக்கில் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை குறைவதுடன், அந்தக் குறைந்த அளவிலான பணியாளர்களுடன், அதிக அளவிலான ஓய்வூதியதாரர்களுக்கான ஓய்வூதியச் செலவினங்களை ஏற்க வேண்டி உள்ளதால் தாங்க இயலாத அளவில் நிதிச் சுமை ஏற்படும்.

(ஆ) ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் காரணமாக மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளுக்கு ஏற்படும் நிதிச் சுமையினை கருத்தில்கொண்டு, ஓய்வூதியத் திட்டத்தினை மறுசீரமைப்பதற்கான பரிந்துரைகளை அளிக்கும் பொருட்டு கர்நாடக அரசின் ஓய்வுபெற்ற தலைமைச் செயலாளர் திரு. பி.கே. பட்டாச்சார்யா அவர்களின் தலைமையில் மத்திய அரசு 26-6-2001 அன்று உயர்மட்ட வல்லுநர் குழுவினை அமைத்தது. இந்த உயர்மட்ட வல்லுநர் குழுவானது தனது பரிந்துரையில், பணியாளர்கள் மற்றும் மத்திய அரசிடமிருந்து சமமான பங்களிப்புடனும், பணியாளர்கள் வரையறுக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம் பெறக்கூடிய வகையிலான புதுமையான திட்டத்தை பிப்ரவரி 2002-ல் பரிந்துரைத்தது. மத்திய அரசின் நோக்கமானது, புதியதாக அரசுப் பணியில்

[2020 மார்ச் 24]

சேரும் பணியாளர்களுக்கு வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பங்களிப்புடன் கூடிய ஒரு திட்டத்தை வடிவமைப்பதோடு, அதற்கான கூடுதல் உட்கட்டமைப்பினை உருவாக்காமல், இதரப் பிரிவினர்களான, மாநில அரசுப் பணியாளர்கள், நடுத்தர வர்க்கத்தினைச் சார்ந்த சுயதொழில் புரிபவர்கள், குறைந்த வருவாய் ஈட்டும் பிரிவினைச் சார்ந்த அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் ஆகியவர்களுக்கு உதவிசெய்யும் திறனைக் கொண்ட திட்டமாகும்.

(இ) ஓய்வூதிய சீர்திருத்தம் தொடர்பான மத்திய அரசின் முன்முயற்சியினைத் தொடர்ந்து தமிழ்நாடு அரசின் 2002-2003 ஆம் ஆண்டின் வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் பின்வரும் அறிவிப்பு வெளியிடப்பட்டது.

“நாட்டின் பிற மாநிலங்களுடன் ஒப்பிடுகையில், தமிழக அரசு தான் மிக அதிக அளவிலான ஓய்வூதியச் செலவுப் பொறுப்புகளை ஏற்றுள்ளது. மொத்த வருவாயின்ச் செலவினங்களில் மிகவும் வேகமாக வளர்ந்து வரும் செலவினங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும். 2001 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் முதல் தேதியிலிருந்து பணியில் நியமிக்கப்படும் அனைத்துப் பணியாளர்களும், மத்திய அரசினால் அமைக்கப்பட்டுவரும் பங்கேற்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தைப் (Contributory Pension Scheme) போன்றதொரு புதிய திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்படுவர் என்று ஏற்கெனவே அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.”

(ஈ) வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் அறிவிக்கப்பட்டதன் தொடர் நடவடிக்கையாக 1-4-2003 ஆம் நாள் அன்றோ அல்லது அதற்குப் பின்னரோ மாநில அரசுப் பணியில் சேர்ந்துள்ள பணியாளர்களுக்கு அரசு ஆணை (நிலை) எண் 259, நிதி (ஓய்வூதியம்)த் துறை, நாள் 6-8-2003 வாயிலாகப் பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. மத்திய அரசு இதுதொடர்பான விரிவான ஆணைகள் வெளியிட்ட பின்னர், ஆணைகளில் திருத்தங்கள் செய்யப்பட்டு விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் வகுக்கப்படும் என இந்த அரசாணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(உ) 1-4-2003 ஆம் நாள் அன்றோ அல்லது அதற்குப் பின்னரோ பணியில் சேர்ந்துள்ள பணியாளர்கள் பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர். 1-4-2003 அன்று அல்லது அதற்குப் பின்னர் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுள்ள பணியில் பணியமர்த்தப்பட்ட அரசுப் பணியாளர்களிடமிருந்து பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்கு பங்களிப்பாக அடிப்படை ஊதியம் மற்றும்

2020 மார்ச் 24]

அகவிலைப் படியில் 10 சதவீதம் பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், அரசு அதற்குச் சமமான அளவு பங்குத் தொகையினை செலுத்துகின்றது. கருவூலக் கணக்கு ஆணையரகம், அரசு தகவல் தொகுப்பு விவர மையத்தின் உதவியுடன் பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கணக்குகளைப் பராமரித்து வருகின்றன.

(ஊ) இத்திட்டத்தின்கீழ், 31-1-2020 ஆம் நாள் நிலவரப்படி சுமார் 5,51,307 அரசு, அரசு உதவிபெறும் கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் உள்ளாட்சி அமைப்புகளின் பணியாளர்கள் கொண்டு வரப்பட்டு, பங்களிப்புத் தொகை மற்றும் வட்டி உட்பட மொத்தம் 35,231 கோடி ரூபாய் ஓய்வூதிய பொதுக் கணக்கில் வைக்கப்பட்டுள்ளது.

(எ) 29-2-2020 ஆம் நாள் நிலவரப்படி, பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ், பணி ஓய்வு பெற்றவர்கள், பணித் துறப்பு, இறந்த மற்றும் பணி முற்றுவிப்பு செய்த 17,642 பணியாளர்களுக்கு இறுதித் தீர்வுத் தொகையாக 871.24 கோடி ரூபாய் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

உள்ளாட்சி அமைப்புகளுக்கான பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம்:

9. அரசாணை (நிலை) எண் 260, நிதி (ஓ.கு.பி.)த் துறை, நாள் 15-10-2015 வாயிலாக மாநகராட்சிகள், நகராட்சிகள், பேரூராட்சிகள் மற்றும் உள்ளாட்சிகளில் பணிபுரியும் உள்ளாட்சிப் பணியாளர்களுக்கான பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்கான மாநில ஒருங்கிணைப்பு அதிகாரியாக (State Nodal Officer) கருவூலக் கணக்குத் துறை ஆணையர் அவர்களை அரசு நியமித்துள்ளது. இதற்கான மென்பொருள் உருவாக்கப்பட்டு இதுதொடர்பான புள்ளிவிவரங்கள் பராமரிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

தேசிய ஓய்வூதிய முறை [National Pension System]:

10. தேசிய ஓய்வூதிய முறை 1-1-2004 ஆம் நாள் அன்றோ அல்லது அதற்குப் பின்னரோ பணியில் சேர்ந்த அகில இந்தியப் பணி அலுவலர்களுக்காக செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தேசிய ஓய்வூதிய முறைக்கு தேசிய பத்திரங்கள் வைப்பு நிறுவனம் (National Securities Depository Limited), மைய ஆவண வைப்பு நிறுவனமாக நியமனம் செய்யப்பட்டதுடன், ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் வளர்ச்சி ஆணையம் (PFRDA) அறக்கட்டளை வங்கியாகவும், ஓய்வூதிய நிதி மேலாளர் மற்றும் வருடாந்திர சேவை வழங்குவோராகவும் தமிழ்நாட்டைச் சார்ந்த அகில இந்தியப் பணி அலுவலர்களுக்காக தமிழக அரசினால் 28-6-2017 அன்று ஒப்பந்தம்

[2020 மார்ச் 24]

செய்யப்பட்டது. அகில இந்தியப் பணி அலுவலர்களுக்கான சந்தா மற்றும் அரசின் பங்களிப்புத் தொகையாக 20.26 கோடி ரூபாய் தேசிய பத்திரங்கள் வைப்பு நிறுவனத்திற்கு (National Securities Depository Limited) 1-3-2020 வரை மாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

பழைய ஓய்வூதியத் திட்டம் மற்றும் பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம் ஆகியவற்றின்கீழ் வரும் பணியாளர்களுக்கான ஓய்வுக்காலப் பயன்கள்:

11. (அ) ஓய்வு பெறும்போது பணியாளர் கணக்கிலுள்ள ஈட்டிய விடுப்பில், அதிகப்பட்சமாக 240 நாட்களை ஒப்படைப்பு செய்து விடுப்புச் சம்பளம் பெற அனுமதிக்கப்படுகிறது.
- (ஆ) ஓய்வுபெறும்போது, பணியாளர் கணக்கில் உள்ள சொந்த அலுவலுக்கான ஈட்டா விடுப்பில், அதிகப்பட்சமாக 180 நாட்களை 90 நாட்களாக மாற்றி ஒப்படைப்பு செய்து முழு சம்பளம் பெற அனுமதிக்கப்படுகிறது.
- (இ) ஈட்டிய விடுப்பு மற்றும் சொந்த அலுவலுக்கான ஈட்டா விடுப்பு ஆகியவற்றை ஒப்படைப்பு செய்து சம்பளம் பெற அடிப்படை ஊதியத்துடன், சிறப்பு ஊதியம், அகவிலைப் படி, வீட்டு வாடகைப் படி மற்றும் நகர ஈட்டுப் படி ஆகியவற்றைச் சேர்த்துக் கணக்கிட்டு வழங்கப்படுகிறது.
- (ஈ) ஓய்வு பெறும் பணியாளர், ஓய்வு பெற்ற பின்னர் தன்னுடைய சொந்த ஊருக்கு அல்லது தான் வசிக்க விரும்பும் வேறு ஏதாவது ஊருக்குச் செல்வதற்கான பயணப் படி வழங்கப்படுகிறது.

பழைய ஓய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ் வரும் பணியாளர்களுக்கான பணிக்கொடை (Gratuity):

12. (அ) ஆற்றிய பணிக்கான பணிக்கொடை (Service Gratuity)

இருபது (20 completed	நிறைவுற்ற half years)	அரை குறைவாக	ஆண்டுகளுக்கு தகுதிப் பணி
புரிந்தவர்களுக்கு, பணிக்கொடை	அவர்கள் அனுமதிக்கப்படுகிறது.	ஆற்றிய முடிவுற்ற	பணிக்கான
ஒவ்வொரு ஆறு மாத	பணிக்காலத்திற்கும்	1/2 மாத	

2020 மார்ச் 24]

ஊதியம் என்ற ஒரே சீரான வீதத்தில் கணக்கிடப்படுகிறது. இது ஆற்றிய பணிக்காக அனுமதிக்கத்தக்க ஓய்வுக்காலப் பணிக்கொடையுடன் கூடுதலாக வழங்கப்படுகின்ற மொத்தத் தொகையாகும்.

(ஆ) இறப்புப் பணிக்கொடை (Death Gratuity)

அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் பணியில் இருக்கும்போதே மரணமடையும் நேர்வில், 1-10-2017 முதல் பின்வரும் வீதங்களில் இறப்புப் பணிக்கொடை அனுமதிக்கப்படுகிறது:

வ. எண்	பணிக்காலம்	பணிக்கொடையின் வீதம்
1.	ஓராண்டுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் இரு மடங்கு
2.	ஓராண்டு அல்லது அதற்கு அதிகமாக, ஆனால் ஐந்தாண்டுகளுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் ஆறு மடங்கு
3.	ஐந்தாண்டுகள் அல்லது அதற்கு அதிகமாக, ஆனால் பதினொரு ஆண்டுகளுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் பன்னிரண்டு மடங்கு
4.	பதினொரு ஆண்டுகள் அல்லது அதற்கு அதிகமாக, ஆனால் இருபதாண்டுகளுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் பதினைந்து மடங்கு
5.	இருபதாண்டுகள் அல்லது அதற்கு அதிகமாக	அதிகபட்சமாக மாத ஊதியத்தில் 33 மடங்கு என்பதற்கு உட்பட்டு முடிவுற்ற ஒவ்வொரு ஆறு மாதத் தகுதிப் பணிக்கும் அரைமாதச் சம்பளம். அவ்வாறு வழங்குகிற இறப்புப் பணிக் கொடை ரூபாய் 20 இலட்சத்திற்கு மிகாமல் இருக்கும்.

[2020 மார்ச் 24]

(இ) ஓய்வுக்காலப் பணிக்கொடை (Retirement Gratuity)

ஒருவர் பத்து நிறைவுற்ற அரை ஆண்டுகளும் (10 completed half years) அதற்கு மேலும் தகுதிப் பணியை முடித்திருந்தால், அவர் ஓய்வு பெறும்போது உயரளவாக மாத ஊதியத்தில் 16½ மடங்கு என்ற அளவிற்கு உட்பட்டு, அவர் பணியாற்றி முடித்துள்ள ஒவ்வொரு நிறைவுற்ற அரை ஆண்டிக்காலத் தகுதிப் பணிக்கும் மாத ஊதியத்தில் நான்கில் ஒரு பங்கு ஓய்வுக்காலப் பணிக்கொடையாக வழங்கப்படுகிறது. 1-4-1998 அன்று அல்லது அதற்குப்பிறகு ஓய்வு பெறும் பணியாளர்களுக்கு அவர்கள் கடைசியாகப் பெற்ற அடிப்படைச் சம்பளம் மற்றும் அகவிலைப் படியின் அடிப்படையில் பணிக்கொடை கணக்கிடப்படுகிறது.

(ஈ) 1-1-2016 முதல் இறப்பு பணிக்கொடை/ ஓய்வுக்காலப் பணிக்கொடையின் உச்சவரம்புத் தொகை 20 இலட்சம் ரூபாய் என நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

பழைய ஓய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ் வரும் பணியாளர்களுக்கான குடும்ப ஓய்வூதியம் (Family Pension under Old Pension Scheme):

13. (அ) அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் பணியாற்றும்போதோ அல்லது ஓய்வு பெற்ற பின்னரோ இறந்து விட்டால், அவரது குடும்பம், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையதாகும்.

(ஆ) ஒருவர் பணியிலிருக்கும்போது இறந்து விட்டால், அவருடைய குடும்பம், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்குத் தகுதி பெற, அவர் தம்முடைய பணிக்காலத்தில் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடைய பதவியில் தொடர்ந்து ஓராண்டுக் காலம் பணியாற்றியிருக்க வேண்டும். அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் தொடர்ந்து ஓராண்டுக் காலம் பணியாற்றுவதற்கு முன்பே பணியிலிருக்கும்போது இறந்து விடுவாரேயானால், அவருடைய குடும்பத்திற்கும் குடும்ப ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கப்படுகிறது. ஆனால், அந்தப் பணி அல்லது பதவியில் நியமனம் செய்யப்படுவதற்கு முன் அவரை மருத்துவ அலுவலர் மருத்துவப் பரிசோதனை செய்து அரசுப் பணிக்கு அவர் தகுதியானவர் என்று அறிவித்திருக்க வேண்டும். ஓய்வு

2020 மார்ச் 24]

பெற்ற பின்னர் இறந்துவிட்டால், அவருடைய குடும்பம், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்குத் தகுதி பெற, அவர் இறக்கும் போது ஓய்வூதியம் பெறுபவராக இருந்திருக்க வேண்டும்.

(இ) அரசுப் பணியாளர் பணியில் இருக்கும்போது இறக்கும் நேர்வுகளில், அவர் கடைசியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 50 விழுக்காடு அவர் இறந்த பின்னர் 10 ஆண்டுகள் வரை அல்லது இறந்த ஓய்வூதியதாரரின் வயது 65 வயதை அடைந்திருந்தால் அதுவரை, இதில் எது முந்தியதோ அதுவரையில் குடும்ப ஓய்வூதியமாக வழங்கப்படும். அதன் பின்னர் குடும்ப ஓய்வூதியம் அவர் கடைசியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 30 விழுக்காடாக அளிக்கப்படும்.

(ஈ) விதவை அல்லது மனைவியை இழந்த கணவனுக்கு, அவர் மறுமணம் செய்துகொள்ளும் வரையில் அல்லது இறக்கும் வரையில் இதில் எது முந்தியதோ அதுவரையில் அவருக்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது.

(உ) விதவை அல்லது மனைவியை இழந்த கணவர் இறப்பிற்குப் பிறகு, அவருடைய தகுதியான குழந்தைகளுக்கு 25 வயது ஆகும் வரையிலோ அல்லது அவர்கள் திருமணம் செய்துகொள்ளும் வரையிலோ அல்லது அவர்கள் தங்கள் வாழ்வாதாரத்திற்குத் தேவையான பொருளீட்டும் வரையிலோ இதில் எது முந்தியதோ அதுவரை குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படுகிறது.

(ஊ) எனினும் அத்தகைய மகன் அல்லது திருமணமாகாத மகள் 25 வயதை அடைந்த பிறகும் கூட, பொருளீட்ட அல்லது வாழ்க்கை நடத்த இயலாத அளவுக்கு மனநலம் குன்றியவராக அல்லது மனநலமற்றவராக இருந்தாலோ, மாற்றுத் திறனாளியாக இருந்து மற்றும் பொருளீட்ட இயலாதவராக இருந்தாலோ அவருக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படுகிறது.

(எ) ஓய்வூதியதாரர்களின் மணமாகாத/விவாகரத்து பெற்ற/ விதவை மகள்களுக்கும், சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு

[2020 மார்ச் 24]

அவர்களுக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் குறைந்தபட்ச குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படுகிறது.

- (ஏ) அரசுப் பணியாளர்கள்/ ஓய்வூதியதாரர்களின் 25 வயதுக்கு மேற்பட்ட திருமணமாகாத/விதவை/ விவாகரத்தான மகள்களுக்கு குறைந்தபட்ச குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்குவதுபோல், திருநங்கைகள்/அரவாணி குழந்தைகளை மகள்களாகக் கருதி அவர்களுக்கும் குறைந்தபட்ச குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது.
- (ஐ) 1-10-2017 முதல் வழங்கப்படும் குறைந்தபட்ச குடும்ப ஓய்வூதியம் மாதம் 7,850 ரூபாய் என நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

கருணைத் தொகை (Ex-Gratia Payment):

14. பங்களிப்பு வருங்கால வைப்பு நிதி/மாநில அரசின் ஓய்வூதியமில்லாத பணியாளர் அமைப்பைச் சேர்ந்த இறந்த பணியாளர் குடும்பங்களுக்கும், 1-1-1986-க்கு முன் பணியிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற அல்லது பணியிலிருக்கும்போது இறந்துவிட்ட முன்னாள் மாவட்ட வாரியப் பணியாளர்களுக்கும், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியில்லாத நபர்களுக்கும் மாதமொன்றுக்கு வழங்கப்படும் கருணைத் தொகை 645 ரூபாயுடன் 1-7-2019 முதல் 304 சதவீத அகவிலைப் படியும் வழங்கப்படுகிறது.

ஓய்வூதியத் தொகையில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக அளித்தல் (Commutation of Pension):

15. (அ) ஓய்வூதியம் பெறுவோர், தமது ஓய்வூதியத் தொகையில் $33\frac{1}{3}$ விழுக்காடு வரையிலான ஓய்வூதியத் தொகையினை ஒட்டு மொத்தமாகப் பெற்றுக்கொள்ளலாம். ஓய்வுபெற்ற நாளிலிருந்து ஓராண்டுக்குள் அவர்கள் விண்ணப்பித்திருந்தால், மருத்துவப் பரிசோதனை இல்லாமல் ஓய்வூதியத் தொகையில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாகப் பெற மாநிலக் கணக்குத் துறைத் தலைவரால் அனுமதி வழங்கப்படுகிறது. இச்சலுகை, விருப்பத்தின்பேரில் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுபவர்களுக்கும் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

2020 மார்ச் 24]

(ஆ) ஓய்வு பெற்ற நாளும், ஓய்வூதியத்தின் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்றுக்கொண்ட நாளும் ஒரே நாளாக இருக்குமாயின் அவ்வாறு ஓய்வு பெற்றவர் அவர் ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு அல்லது ஓய்வு பெற்ற பிறகு இரண்டாவது மாதத்திலோ அல்லது அதன் பின்னரோ ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்றிருந்தால் அவ்வாறு ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்ற நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு ஓய்வூதியத்தில் குறைக்கப்பட்ட பகுதியை மீண்டும் சேர்த்தளித்து முழுமையாக ஓய்வூதியம் பெற்றிட அரசு அனுமதியளித்துள்ளது. ஓய்வூதியத் தொகையில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக அளித்த பிறகு, ஓய்வூதியத்தில் குறைக்கப்பட்ட பகுதிக்கும் அகவிலைப் படி வழங்கப்படுகிறது.

ஓய்வூதியம் பெறுவோருக்கான ஏனைய பயன்கள்:

16. (அ) அகவிலைப் படி.

- (i) ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்கு, அரசு அலுவலர்களுக்கு வழங்கப்படுவது போலவே அகவிலைப் படி வழங்கப்படுகிறது.
- (ii) இராணுவ ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறும் மாநில அரசின் ஓய்வூதியதாரர்கள், மத்திய அரசின் ஓய்வூதியத் தொகைக்கான அகவிலைப் படியுடன், மாநில அரசின் ஓய்வூதியத்திற்கான அகவிலைப் படியையும் சேர்த்துப்பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.
- (iii) இராணுவத்தில் பணியாற்றிய பின் மறு வேலைவாய்ப்பு அடிப்படையில் மாநில அரசு குடிமைப் பணியில் 1-4-2003-க்கு முன்பு வேலைவாய்ப்பு பெற்ற முன்னாள் படைவீரர்களின் குடும்பத்திற்கு 2-9-2016 முதல் இரண்டு குடும்ப ஓய்வூதியங்களும் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.
- (iv) தற்காலிக ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களும் அகவிலைப் படி பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

[2020 மார்ச் 24]

(ஆ) மருத்துவப் படி

(i) 1-10-2017 முதல் ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவோருக்கு மாதமொன்றுக்கு 300 ரூபாய் மருத்துவப் படி வழங்கப்படுகிறது.

(ii) தற்காலிக ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களும் மருத்துவப் படி பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

(இ) பொங்கல் பரிசு

“C” மற்றும் “D” பிரிவுப் பணியாளர்களாக இருந்து ஓய்வுபெற்ற மானியம் பெறும் கல்வி நிறுவனங்கள், உள்ளாட்சி அமைப்புகள், முன்னாள் கிராமப் பணியமைப்பு (முன்னாள் கிராம அலுவலர்கள், கிராம உதவியாளர்கள்) உட்பட அனைத்து “C” மற்றும் “D” பிரிவு அரசு ஓய்வூதியதாரர்கள், அனைத்து வகை தனி ஓய்வூதியதாரர்கள் (Ad-hoc pensioners of all categories) மற்றும் அனைத்துக் குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்கள் அதாவது ஓய்வூதியதாரர்கள் எந்தப் பணியாளர் பிரிவில் ஓய்வு பெற்றிருந்தாலும்/பணியாளர்கள் பணியிடை மரணம் அடைந்திருந்தாலும் ஒட்டுமொத்த பொங்கல் பரிசுத் தொகையாக 500 ரூபாய் வழங்கப்படுகிறது.

(ஈ) பண்டிகை முன்பணம்

அரசுப் பணியாளர்களுக்கு வழங்குவதுபோல ஓய்வூதியதாரர்களுக்கும் பண்டிகை முன்பணம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இத்தொகை 2,000 ரூபாயிலிருந்து 2-8-2019 முதல் 4,000 ரூபாயாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

ஓய்வூதியதாரர்கள் (வாழ்க்கைத் துணை உட்பட) குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கான புதிய மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம், 2018:

17. (அ) ஓய்வூதியதாரர்கள் (வாழ்க்கைத் துணை உட்பட) / குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கான புதிய மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம் 2014, 1-7-2014 முதல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டம் 1-7-2018 முதல் 30-6-2022 முடிய, நான்கு ஆண்டுகளைக் கொண்ட ஒரு தொகுப்புக் கால அளவிற்கு சில சிறப்பு அம்சங்களுடன் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. பொதுத் துறை நிறுவனமான யுனைடெட் இந்தியா காப்பீட்டு

2020 மார்ச் 24]

நிறுவனத்தின்மூலம் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இப்புதிய திட்டத்தில், அங்கீகரிக்கப்பட்ட மருத்துவ சிகிச்சைகள் மற்றும் அறுவை சிகிச்சைகள் ஆகியவற்றைப் பெற உச்சவரம்பு 2 இலட்சம் ரூபாயிலிருந்து 4 இலட்சம் ரூபாயாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) இப்புதிய திட்டத்தில், ஓய்வூதியதாரர்களைச் சார்ந்துள்ள மகன்/திருமணமாகாத மகள், வாழ்க்கை நடத்த இயலாத அளவுக்கு மனநலம் குன்றியவராக அல்லது மனநலமற்றவராக இருந்தாலோ, மாற்றுத் திறனாளியாக இருந்து மாற்றுப் பொருளீட்ட இயலாதவராக இருந்தாலோ, மணமாகாத/விவாகரத்து பெற்ற/விதவை மகள்கள் ஆகியோர்கள் இப்பயனைப் பெற, சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

(இ) இப்புதிய திட்டத்தில், கீழ்க்காணும் மருத்துவ சிகிச்சைகள் மற்றும் அறுவை சிகிச்சைகள் ஆகியவற்றைப் பெற உச்சவரம்பு 7.50 இலட்சம் ரூபாய் வரை உயர்த்தப்பட்டுள்ளது:

- (i) புற்றுநோய்க்கான அறுவை சிகிச்சை, கீமோதெரபி, கதிரியக்க சிகிச்சை மற்றும் புற்றுநோய்க் கட்டிகளுக்கான நோய் தடுப்பாற்றல் சிகிச்சை முறைகள்.
- (ii) கல்லீரல், சிறுநீரகம், இதயம், நுரையீரல் மற்றும் எலும்பு மஜ்ஜை மாற்று அறுவை சிகிச்சை.
- (iii) சிக்கலான இதய அறுவை சிகிச்சை மற்றும் இதய மாற்று அறுவை சிகிச்சை.
- (iv) விபத்து மற்றும் தீவிர சிகிச்சை தேவைப்படும் எலும்பு முறிவுகள்.
- (v) இதய வால்வு மாற்று அறுவை சிகிச்சை, ஆன்யூரிசம் (Aneurysm) மற்றும் ஆஞ்சியோபிளாஸ்டிக் (Angioplasty).
- (vi) தீக்காயங்களுக்கான சிகிச்சை.

(ஈ) மேலும், கண்புரை அறுவை சிகிச்சைக்கான மருத்துவ உதவியின் உச்சவரம்பு, கண் ஒன்றிற்கு 20,000 ரூபாய் வீதமும், கர்ப்பப்பை நீக்குவதற்கான அறுவை

[2020 மார்ச் 24]

சிகிச்சை உதவியின் உச்சவரம்பு 45,000 ரூபாயாகவும் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

(உ) இப்புதிய திட்டத்தில், திடீரென்று எதிர்பாராத விதமாக, உடனடி கவனிப்பு தேவைப்படுகின்ற மற்றும் விபத்தைத் தொடர்ந்து மேற்கொள்ளப்படும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சிகிச்சைகள் மற்றும் அறுவை சிகிச்சைகளுக்கு இத்திட்டத்தின்கீழ் அங்கீகரிக்கப்படாத (Non-Network) மருத்துவமனைகளிலும் சிகிச்சை மேற்கொள்ள வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 114 வகையான சிகிச்சைகள் மற்றும் அறுவை சிகிச்சை நடைமுறைகள் பணச் செலவின்றி மேற்கொள்வதற்குத் தமிழ்நாடு, புதுச்சேரி, திருவனந்தபுரம், புதுதில்லி மற்றும் பெங்களூரு ஆகிய இடங்களில் உள்ள 988 அங்கீகரிக்கப்பட்ட (Network) மருத்துவமனைகளில் மருத்துவச் சிகிச்சை பெற வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தில் 1-7-2018 முதல் 30-6-2022 வரையிலான நான்காண்டுகளில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் காப்பீட்டுக் கட்டணமாக ஒரு ஓய்வூதியதாரர்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரருக்கு 3,800 ரூபாய் வீதம் யுனைடெட் இந்தியா காப்பீட்டு நிறுவனத்திற்கு சேவை வரிகளுடன் அரசு ஆரம்பத்தில் செலுத்தும். இதற்கென ஓய்வூதியதாரர்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களிடமிருந்து ஒவ்வொரு மாதமும் 350 ரூபாய் வீதம் அவர்களது மாதாந்திர ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியத்திலிருந்து ஜூலை மாதம் 2018 முதல் பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது. பிடித்தம் செய்யப்பட்ட தொகையைவிடக் கூடுதலாகச் செலுத்தப்படும் பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள் வரி உட்பட காப்பீட்டுக் கட்டணத்தை அரசு/அரசு சார்ந்த அமைப்புகள் ஏற்கும்.

(ஊ) 1-7-2014 முதல் 30-6-2018 வரையிலான நான்காண்டுகளில் 2,01,285 பயனாளிகள் 578.01 கோடி ரூபாய் அளவிற்கு மருத்துவச் சிகிச்சை பெற்றுள்ளனர்.

(எ) இத்திட்டம் நீட்டிக்கப்பட்ட 1-7-2018 முதல் 3-3-2020 வரை 1,06,068 பயனாளிகள் 371.92 கோடி ரூபாய் அளவிற்கு மருத்துவச் சிகிச்சை பெற்றுள்ளனர்.

2020 மார்ச் 24]

(ஏ) மேலும், உள்ளாட்சி அமைப்புகள், அரசு சார்ந்த நிறுவனங்கள், வாரியங்கள் மற்றும் அரசு பல்கலைக்கழகங்கள், விருப்பமுள்ள மாநில அரசு அமைப்புகள்/நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றில் பணிபுரிந்து அந்தந்த நிறுவனங்களிடமிருந்து ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறும் ஓய்வூதியதாரர்கள்/ குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு அந்த நிறுவனங்களால், கூடுதலாகச் செலுத்தப்படும் தொகையினை மாநில அரசின் வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் எதிர்பார்க்காமல் அந்த நிறுவனங்களால் செலுத்தப்படும் நிலையில், அப்படியே இத்திட்டத்தினை நீட்டித்துக்கொள்ள அரசினால் அனுமதி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஓய்வூதியம் பெறுவோர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம்

18. 1-1-1997 முதல் ஓய்வூதியம் பெறுவோர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டத்தை அரசு செயல்படுத்தி வருகிறது. இத்திட்டத்திற்கு ஓய்வூதியத்திலிருந்து மாதமொன்றுக்கு சந்தாத் தொகையாக 80 ரூபாய் பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது. இந்த நிதிக்கு ஒரு மாதத்திற்கான சந்தாத் தொகை செலுத்திய பிறகு, இறக்க நேரிடும் ஓய்வூதியதாரரின் தகுதியான குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு அல்லது ஓய்வூதியதாரரால் நியமனம் செய்யப்பட்ட நியமனதாரருக்கு 7-6-2013 முதல் உயர்த்தப்பட்ட அளவாக 50,000 ரூபாய் வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்ட நாள் முதல் 1-3-2020 வரை இறந்துபோன 2,11,771 ஓய்வூதியதாரர்களின் குடும்பங்களுக்கு 760.54 கோடி ரூபாய் இத்திட்டத்தின்கீழ் நிதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் சிறப்பு சேமநல நிதி மற்றும் பணிக்கொடை திட்டம்:

19. (அ) இத்திட்டம் 1-4-1984 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மாதம் 20 ரூபாய் வீதம் 148 மாதங்கள் வரை அரசுப் பணியாளரிடம் பிடித்தம் செய்யப்பட்டு, அவர் பணியிலிருந்து ஓய்வுபெறும் போது, அவர் செலுத்திய பங்களிப்புத் தொகை வட்டி மற்றும் அரசின் பங்குத் தொகையாக 10,000 ரூபாய் சேர்த்து வழங்கப்படுகிறது.

[2020 மார்ச் 24]

(ஆ) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் சிறப்பு சேமநல நிதி மற்றும் பணிக்கொடைத் திட்டம், 2000 என்ற புதிய திட்டம் 1-10-2000 முதல் தொடங்கப்பட்ட பின்னர் முந்தைய திட்டத்தில் பணியாளர்கள் சேர்க்கை நிறுத்தப்பட்டது. எனினும் முந்தைய திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்ட பணியாளர்கள் ஓய்வுபெறும் போது உரிய பணப் பயன் அத்திட்டத்தில் தொடர்ந்து வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் 30-9-2000 வரை அரசுப் பணியில் உள்ள அனைத்து நிரந்தரப் பணி அரசுப் பணியாளர்களும் விருப்பத்தின்பேரில் இப்புதிய திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டு 50 ரூபாய் வீதம் மாதந்தோறும், ஓய்வு பெறும் மாதத்திற்கு முந்தைய மாதம் வரை செலுத்தி அத்தொகை ஓய்வு பெறும்போது வட்டியுடன் திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

(இ) 1-10-2000 அன்றும், அதற்குப் பிறகும் பணியில் சேரும் பணியாளர்கள் அனைவருக்கும் இத்திட்டம் கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது. இவர்களுக்கு மாதச் சந்தா தொகை 70 ரூபாயாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. அவர் பணியிலிருந்து ஓய்வுபெறும் போது, அவர் செலுத்திய பங்களிப்புத் தொகை வட்டி மற்றும் அரசின் பங்குத் தொகையாக 10,000 ரூபாய் சேர்த்து வழங்கப்படுகிறது.

(ஈ) மேற்கண்ட திட்டங்களுக்கு ஓய்வுதிய இயக்குநர் அவர்கள் மதிப்பீடு, கணக்கு ஒத்திசைவு மற்றும் கட்டுப்பாடு அலுவலர் ஆவார். வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் அரசால் அனுமதிக்கப்படும் தொகையை ஓய்வு பெறும் பணியாளர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்களுக்கு, (அரசு உதவி பெறும் பள்ளிகள்/கல்லூரிகள்/ தொழில்நுட்பக் கல்லூரிகள் தவிர) அந்தந்தத் துறைகள்மூலம் தொகை வழங்கப்பட்டு தீர்வு செய்யப்படுகிறது.

2020 மார்ச் 24]

20. கடந்த ஆண்டுகளில் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வுக்காலப் பயன்கள் குறித்து ஏற்பட்டுள்ள செலவு வருமாறு:

ஆண்டு	ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வுக்காலப் பலன்கள் குறித்த மொத்தச் செலவு (ரூபாய் கோடியில்)	மொத்த வருவாய் கணக்கு வரவுகளில் சதவீதம்
2001-2002	3,050.48	16.07
2002-2003	3,488.20	16.86
2003-2004	3,279.96	13.84
2004-2005	3,921.05	13.78
2005-2006	4,488.83	13.22
2006-2007	5,461.68	13.35
2007-2008	6,038.96	12.71
2008-2009	7,776.21	14.13
2009-2010	8,439.24	15.11
2010-2011	11,855.27	16.89
2011-2012	12,687.97	14.89
2012-2013	13,248.08	13.41
2013-2014	14,934.37	13.82
2014-2015	17,528.06	14.32
2015-2016	18,490.89	14.33
2016-2017	20,176.74	14.39
2017-2018	22,432.23	15.34
2018-2019	29,710.58	17.10
2019-2020 (RE)	31,028.71	16.17
2020-2021 (BE)	35,158.84	16.03

[2020 மார்ச் 24]

மின்னணு ஓய்வூதியம் (e-Pension)

21. ஓய்வூதியம் வழங்கும் நடைமுறையும் மற்றும் ஓய்வூதியதாரர்கள் தொடர்பான புள்ளிவிவரங்களையும் பெற கணினித் தகவல் மென்பொருள் அனைத்து மாவட்டங்கள் மற்றும் ஓய்வூதியம் வழங்கும் அலுவலகம், சென்னை ஆகிய இடங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், ஓய்வூதியதாரர்களின் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஏனைய ஓய்வுக்காலப் பயன்களை நேரடியாக அவரவர் வங்கிக் கணக்குகளில் மின்னணு தீர்வு முறை (Electronic Clearing Service)/ மண்டல மின்னணு தீர்வு முறை (Regional Electronic Clearing Service) வழியாக வரவு வைக்கப்படுகிறது. மேலும், முதன்மை மாநில கணக்காயிரின் தொகுப்பிலுள்ள ஓய்வூதியம் குறித்த விவரங்கள் அனைத்தும் மின்னணு ஓய்வூதிய மையத் தொகுப்பிற்கு (e-Pension Central Server) மாற்றப்பட வழிவகை செய்வதன்மூலம் ஓய்வூதியம் குறித்த விவரங்களைத் துல்லியமாகப் பெறுவதோடு குறைந்த செலவு மற்றும் குறுகிய காலத்தில் அதிக பயன் பெற வழி ஏற்படும்.

ஓய்வூதியதாரர்களின் நேர்காணல் (Mustering):

22. (அ) ஓய்வூதியதாரர்கள்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு ஏற்படும் இடர்களைக் கருத்தில் கொண்டு, ஓய்வூதியதாரர் நேர்காணலை எளிமைப்படுத்தும் முயற்சியாக தேசிய தகவல் மையத்துடன் (NIC) இணைந்து ஓய்வூதியதாரர்கள்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களை அடையாளம் காண மின்னணு விரல் ரேகைப் பதிவு செய்தல் முறை நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. ஓய்வூதியதாரர்களின் வருடாந்திர நேர்காணலின்போது ஆதார் எண்கள் ஓய்வூதியதாரர்களின் விவரங்களுடன் இணைக்கப்பட்டு வருகிறது. ஓய்வூதியதாரர்களுக்காக இந்திய அரசால் தொடங்கப்பட்ட உயிர்புள்ளியியல் (Biometric) துணைகொண்ட இலக்க முறை ஜீவன் பிரமான் சேவையாகும். தற்பொழுதுள்ள ஆதார் இணைப்பினை பயன்படுத்தி, ஓய்வூதியதாரர்கள் ஜீவன் பிரமான் இணையதளம் வழியாக ஆதார் உயிர்புள்ளியியல் சான்றளிப்பின் அடிப்படையில் அரசு முகமையினால் வழங்கப்படும் வாழ்வுச் சான்றிதழ் ஒரு தகுதிவாய்ந்த சான்றிதழாக ஏற்கப்படுவதால், ஓய்வூதியதாரர்கள் ஜீவன் பிரமான் இணையதளம் வழியாக இச்சேவையினைப் பயன்படுத்திக்கொள்ள ஊக்கப்படுத்தப்படுகின்றனர்.

2020 மார்ச் 24]

(ஆ)ஆதார் எண்களை ஓய்வூதியதாரர்களின் விவரங்களுடன் 100 சதவீதம் இணைக்கும் நடவடிக்கையினை அரசு தீவிரப்படுத்தி வருகிறது. இப்பணி நிறைவேற்றப்பட்டவுடன், எந்த விதமான இடர்ப்பாடுகளும் இல்லாமல் அனைத்து ஓய்வூதியதாரர்களும் ஜீவன் பிரமான் இணையதளம் வழியாகவே வாழ்வுச் சான்றிதழை உருவாக்கிப் பயன்படுத்தலாம். இதனால் ஓய்வூதியம் வழங்கும் அலுவலர் ஓய்வூதியரின் நேர்காணலுக்கு அல்லது உரிய அலுவலரால் வழங்கப்படும் வாழ்வுச் சான்றிதழுக்கு வற்புறுத்தாமல் இணையதளமூலம் வாழ்வுச் சான்றிதழைப் பதிவிறக்கம் செய்து பயன்படுத்த வழிவகை ஏற்படும்.

23. இதுதவிர ஒருங்கிணைந்த நிதி மற்றும் மனித வள மேலாண்மைத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுவதால், ஓய்வூதியதாரர்கள் தங்களுக்கான அரசின் சேவைகள் அனைத்தையும் எவ்விதச் சிரமமுமின்றி இதன்மூலம் மிக எளிதான முறையில் அணுக முடியும்.

ஓய்வூதியப் பதிவுகள் மின்னணுமயமாக்கல் (Digitization):

24. ஓய்வூதியம் பெறும் ஆணைகளையும், பிற பதிவுகளையும் கணினிமயமாக்க ஓய்வூதியம் வழங்கும் அலுவலகம், சென்னை மற்றும் அனைத்துக் கருவூலங்களில் மின்னணுமயமாக்கல் செய்யப்பட்டு இந்தப் பதிவுகளை மின்னணு ஓய்வூதிய மென்பொருளில் இணைக்கும் பணிகள் நடைபெற்று வருகின்றன. மின்னணுமயமாக்கலுக்குப் பின்னர் பதிவுகள் மற்றும் தகவல்களை நீண்ட காலம் பாதுகாப்பாக வைக்கவும், ஒரே நேரத்தில் பதிவுகளை ஓய்வூதியதாரர் உட்பட பலர் எல்லைகளைக் கடந்து பயன்படுத்தவும், பார்வையிடவும் இது வழிவகுப்பதோடு, கணினிமயமாக்குவதன் காரணமாக பதிவுகள் சிதைவு மற்றும் நிறமாற்றம் தவிர்க்கப்பட்டு, தெளிவாக மேம்பட்ட தரத்துடன் அவற்றைப் பாதுகாக்க இயலும். சென்னை மாநில கணக்காயர் அலுவலகத்தில் உள்ள ஓய்வூதியம் தொடர்பான ஆவணங்களை மின்னணுமயமாக்கமல் செய்திட அரசு 95.53 இலட்சம் ரூபாய் ஒப்பளிப்பு செய்துள்ளது.

ஓய்வூதிய வழக்குகள், பொது வருங்கால வைப்பு நிதிப் பதிவேடு அட்டைகள் மற்றும் அரசிதழ் பதிவுபெற்ற அதிகாரிகளின் கோப்புகள் ஆகிய இனங்கள் மின்னணுமயமாக்கலின் இரண்டாம் கட்டத்தின்கீழ் அடங்கியுள்ளன. மேலும், முதன்மைக் கணக்காயர் அலுவலகத்தில் உள்ள ஓய்வூதிய ஆவணங்களை ஸ்கேன் செய்தல், மென்பொருள் மற்றும் மனித ஆற்றல் ஆகியவற்றிற்கான செலவுகளுக்கு அரசானது 124 இலட்சம் ரூபாய் அளவிற்கு நிருவாக ஒப்புதலை வழங்கியுள்ளது.

[2020 மார்ச் 24]

ஓய்வூதியதாரர்கள்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு அடையாள அட்டை (Identity Card):

25. ஓய்வூதியதாரர்கள்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு அடையாள அட்டை (Identity Card) வழங்கிட அரசு ஆணையிட்டு, மாண்புமிகு துணை முதலமைச்சர் அவர்களால் 16-4-2018 அன்று இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டு ஓய்வூதியதாரர்கள்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கான அடையாள அட்டை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. அரசு இ-சேவை மையங்களில் சேவைக் கட்டணமாக ஒரு அடையாள அட்டைக்கு 30 ரூபாய் செலுத்தி ஓய்வூதியதாரர்கள்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்கள் அடையாள அட்டையைப் பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

ஓய்வூதியர் இணையம் (Pensioners Portal):

26. தமிழ்நாடு அரசு ஓய்வூதியதாரர்களுக்காக பிரத்யேகமாக ஓர் ஓய்வூதியர் இணையம் உருவாக்க அரசாணை (நிலை) எண் 359, நிதி (ஓய்வூதியம்)த் துறை, நாள் 7-12-2017-ல் ஆணை வெளியிடப்பட்டது. இதற்கான வலைதளம் மற்றும் மென்பொருள் உருவாக்கப்பட்டு, 18-1-2019 அன்று மாண்புமிகு துணை முதலமைச்சர் அவர்களால் துவக்கி வைக்கப்பட்டது. இவ்வலைதளத்தில் ஓய்வூதியதாரர்கள், தங்களது ஓய்வூதியம் பெற்ற விவரம், ஓய்வூதியம் தொகுத்துப் பெற்றதை மீளப்பெறுவது, கூடுதல் ஓய்வூதியம், ஓய்வூதியதாரர்களின் புதிய மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம் மற்றும் ஓய்வூதியம் தொடர்பான விவரங்கள் வழங்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இவ்வலைதளத்தின்மூலம் ஓய்வூதியதாரர்கள் தங்களாகவே தங்களுக்குத் தேவையான விவரங்களைப் பெற வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது.

ஓய்வூதிய இயக்குநரகம்

27. அரசு 1-9-1994 முதல் ஓய்வூதிய இயக்ககத்தை உருவாக்கியது. இவ்வியக்ககம் தற்போது நிதித் துறை கூடுதல் செயலாளர் நிலையில் உள்ள அலுவலரை இயக்குநரகக் கொண்டுள்ளது. இந்த இயக்ககம், கீழ்க்கண்ட பணிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது:

(அ) மாநில அரசு ஊழியர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்களின் ஓய்வூதியக் குறைகளைத் தீர்த்தல்;

2020 மார்ச் 24]

- (ஆ) ஓய்வூதியதாரர்களின் குறைகளை, ஓய்வூதிய அதாலத் அமைப்புமூலம் தீர்த்தல்;
- (இ) ஓய்வூதியதாரர்கள் கோரும் தெளிவுரைகளை வழங்கிடல்;
- (ஈ) அரசுத் துறைகளின் தொழிற்சாலை பணியாளர்களின் சேமநல நிதித் திட்டம் தொடர்பான பணிகளை நிருவகித்தல் மற்றும் நிறைவேற்றுதல்;
- (உ) தமிழ்நாடு அரசு ஓய்வூதியதாரர்களின் மருத்துவ நல நிதித் திட்டம், 1995-ன்கீழ் நிலுவையிலுள்ள நேர்வுகளைத் தீர்வு செய்தல்;
- (ஊ) குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு தமிழ்நாடு அரசு ஓய்வூதியதாரர்களின் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம், 1997-ஐ நிருவகித்தல் மற்றும் அதை செயல்முறைப்படுத்துதல்;
- (எ) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்களின் சிறப்பு சேமநல நிதி மற்றும் பணிக்கொடைத் திட்டம், 1984-ன் மதிப்பீடு, கணக்கு ஒத்திசைவு மற்றும் கட்டுப்பாடு பணி;
- (ஏ) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்களின் சிறப்பு சேமநல நிதி மற்றும் பணிக்கொடைத் திட்டம், 2000-ன் மதிப்பீடு, கணக்கு ஒத்திசைவு மற்றும் கட்டுப்பாடு பணி;
- (ஐ) ஓய்வூதிய இயக்ககத்தில் பணிபுரிவோரின் ஊதியம் மற்றும் இதரப் பயன்களின் வரவு-செலவுத் திட்டம் மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் துறைக் கணக்குகளை சம்பளக் கணக்கு அலுவலகம் மற்றும் மாநிலக் கணக்காயர் கணக்குகளுடன் ஒத்திசைவுப் பணி செய்தல்;
- (ஐ) அமைப்புசாரா தினக் கூலிப் பணியாளர்கள், தொழிலாளர்கள் மற்றும் பொது மக்களுக்கான தமிழ்நாடு அரசு சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம், 1974-ஐ நிருவகித்து நிறைவேற்றுதல்.

[2020 மார்ச் 24]

ஓய்வூதியதாரர்கள் குறை தீர்வு

ஓய்வூதிய இயக்ககத்தின்மூலம் ஓய்வூதியதாரர்களின் குறை தீர்த்தல்

28. பல்வேறு மாவட்டங்களிலுள்ள ஓய்வூதியதாரர்/குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களிடமிருந்து பெறப்படும் மனுக்கள் முதலமைச்சரின் தனிப் பிரிவு மூலமாகப் பெறப்படும் மனுக்கள், தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் மூலமாகப் பெறப்படும் மனுக்கள் ஆகியவற்றின்மீது உரிய கவனம் செலுத்தப்பட்டு, ஓய்வூதியதாரர்களின் குறைகள் உடனடியாகத் தீர்வு காண நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2019 ஆம் ஆண்டில் முதலமைச்சரின் தனிப் பிரிவிலிருந்து 133 மனுக்களும், தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின்கீழ் 137 மனுக்களும் பெறப்பட்டு பதில் அளிக்கப்பட்டது. இது தவிர பல்வேறு மாவட்டங்களிலிருந்து பெறப்பட்ட 1,119 ஓய்வூதியதாரர் குறைதீர்த்தல் மனுக்களும் தீர்வு செய்யப்பட்டன. மேலும், மனுதாரர்களின் குறைகள் தீர்க்கப்படும் வகையில் மனுக்கள் மீது துரித நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

மாவட்ட ஆட்சியாளர்களின் ஓய்வூதியதாரர் குறை தீர்க்கும் நாள் கூட்டம்

29. மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் ஓய்வூதியதாரர்களின் குறை தீர்க்கும்நாள் கூட்டத்தினை நான்கு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை தங்களது மாவட்டங்களில் நடத்துகின்றனர். இக்கூட்டத்தில், இயக்குநர் அல்லது இணை இயக்குநர் பங்கேற்று, அம்மாவட்டத்திலுள்ள ஓய்வூதியதாரர்களின் குறைகள் கேட்டறியப்பட்டு, அவற்றை விரைந்து களைந்திட மாவட்ட ஆட்சியருக்கு உதவி புரிகின்றனர். ஓய்வூதியப் பலன்கள் தொடர்பான கோப்புகள் மாநில கணக்காயர் அலுவலகத்தில் நிலுவையிலிருந்தால் அவற்றை விரைந்து முடித்திட இவ்வியக்ககத்தால் தொடர் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. மாவட்ட வாரியான குறை தீர்க்கும் மனுக்கள்மீது உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, மாவட்டங்களில் ஓய்வூதியதாரர் குறை தீர்க்கும் கூட்டங்கள் முறையாக நடத்தப்பட்டு, துறைவாரியாக ஓய்வூதியதாரர்களின் குறைகள் தீர்க்க முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

2020 மார்ச் 24]

ஓய்வூதிய அதாலத்

30. ஓய்வூதியதாரர்களின் குறை தீர்ப்பதற்கென்று லோக் அதாலத், உயர் நீதிமன்ற வளாகத்திலுள்ள தமிழ்நாடு சட்டப் பணிகள் ஆணையத்தில் 22-2-2002 முதல் செயல்படுகிறது. ஓய்வூதிய அதாலத் முன்பு வைக்கப்படும் ஓய்வூதியதாரர் குறைகள்மீது வழங்கப்படும் உத்தரவின்மீது தொடர் நடவடிக்கை எடுத்து செயல்படுத்திட ஓய்வூதிய இயக்குநர், சம்பந்தப்பட்ட தலைமைச் செயலகத் துறைகளைச் சார்ந்த அலுவலர்கள், துறைத் தலைவர்கள் மற்றும் மாநிலக் கணக்காயரின் பிரதிநிதி ஆகியோரை உள்ளடக்கிய ஒரு குழுவினை அரசு அமைத்துள்ளது. ஓய்வூதியத் துறை இயக்குநர் ஓய்வூதிய அதாலத் ஒருங்கிணைப்பு அலுவலராவார் (Nodal Officer). ஒவ்வொரு மாதமும் இந்த அதாலத் நடைபெறுகிறது. 1-1-2019 முதல் 1-3-2020 வரை 87 ஓய்வூதியதாரர்களின் மனுக்கள் விசாரிக்கப்பட்டு 67 மனுக்கள்மீது தீர்வு காணப்பட்டுள்ளன.

ஓய்வூதியம் வழங்கும் அலுவலர் மற்றும் ஓய்வூதிய சங்கங்கள் தொடர்பான கூட்டம்

31. ஓய்வூதிய இயக்குநர், ஓய்வூதியதாரர் சங்கப் பிரதிநிதிகளின் முன்னிலையில் ஓய்வூதியம் வழங்கும் அலுவலர் மற்றும் கருவூல அலுவலர்களுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தி, ஓய்வூதியதாரர்களுக்கு கருவூலம் மற்றும் சென்னையிலுள்ள ஓய்வூதியம் வழங்கும் அலுவலகம்மூலம் ஓய்வூதியம் பெறுவதில் ஏற்படும் குறைகள் தீர்க்கப்படுகின்றன.

ஓய்வூதியர்களின் கையேடு

32. ஓய்வூதியங்கள் மற்றும் ஏனைய ஓய்வுக்காலப் பயன்கள், அவ்வப்பொழுது அரசால் வெளியிடப்படும் ஆணைகள், ஓய்வூதியம் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியம் கருத்துரு அனுப்ப வழிகாட்டுதல் ஆகியவற்றை ஓய்வூதியதாரர்கள் தெரிந்து கொள்ளும் பொருட்டு கையேடு ஒன்று தயார் செய்யப்பட்டு இணையதளத்தில் (www.tn.gov.in/dop) வெளியிடப்பட்டுள்ளது. ஓய்வூதியப் படிவங்களை இணையதளத்திலிருந்து உடனடி உபயோகத்திற்காக பதிவிறக்கம் செய்யலாம். மின் அஞ்சல் மூலமாகவும் ஓய்வூதிய இயக்குநரகத்தைத் தொடர்பு கொள்ளலாம். இத்துறைக்கான மின் அஞ்சல் முகவரி dop@tn.nic.in.

[2020 மார்ச் 24]

ஓய்வூதிய இயக்குநரக கணினிமயமாக்கல்

33. குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம் முழுமையாக கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளது. அதன்மூலம் தேவையான அடிப்படை விவரங்கள் அளிக்கப்பட்டு, ஒப்பளிப்பு ஆணைகள் வெளியிடப்படுகின்றன. அதைப்போன்று, தொழிலாளர் சேமநல நிதித் திட்டம், 1969-ன்மூலம் வழங்கப்பட வேண்டிய இறுதித் தொகை, கணினிமூலம் பணம் பட்டுவாடா (NEFT) பயனாளிகளின் வங்கி கணக்குகளில் பணம் வரவு செய்யப்பட்டு வருகிறது.

